

ママの就業実態について — 出産・育児に関する実態調査2014 —

**出産前の仕事を“続けたい”人は4割、実際に“続けている”人は3割。
出産後6割は専業主婦になっているが、いずれ復帰したいと思っている人が半数以上。
妊娠前に就業していた人のうち、育休取得率は34%。**

株式会社リクルートライフスタイル（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：北村吉弘）に設置された出産・育児に関する調査・研究機関「赤すぐ総研」（http://bridal-souken.net/research_news/baby.html）は、この度、0～2歳のお子さんのいらっしゃる既婚女性を対象に、出産実態に関する調査を実施しました。その結果をお知らせいたします。

…主な調査結果…

【働き方の希望】—————P3

- 出産前の仕事を続けたいという人は4割。一定期間休んだ後に、なんらかの就業形態で働く希望を持つ人が4割近く。専業主婦志向は2割強。
- 妻の就業意欲よりも、夫が妻に対して就業してほしいと思う割合のほうが高い。
 - 妊娠前に就業していた人のうち、以前の仕事を継続したいという人は4割であった。一定期間休んだ後に働く希望を持つ人は、派遣やアルバイト・パートとして復帰したいという人が33%、正社員として働きたい人（6%）を含めると4割近く。就業せずに専業主婦になりたいという人は2割強であった。
 - 正社員・正職員では6割が出産前の仕事を継続したいと回答。契約社員や派遣、アルバイト・パートは、一度仕事を辞めた後に別の仕事で就業したいという意向を持つ人が多い。
 - 夫は、妻に対して、「出産前の仕事を継続」してほしい人が56%、なんらかの形で就業してほしいと思っている割合が妻の意向（78%）を上回る84%。

【働き方の実態】—————P4

- 出産前の仕事を継続している人は3割。
- 出産後、6割は専業主婦となっているが、そのうち半数以上はいずれ復帰したいという希望を持っている。
 - 出産前の仕事の継続意向（4割）に対して、実際に継続している人は3割。6割は仕事を辞めて専業主婦になっている。
 - 正社員・正職員でも4割は仕事を辞めて専業主婦となっている。
 - ただし、現在専業主婦となった人のうち、51%はいずれ復帰したいという要望を持っている。

【育児休業取得状況】—————P5

- 妊娠前に就業していた人のうち、育休取得率は34%。
- 正社員・正職員では6割、契約社員・嘱託は21%の取得率。

【保育サービスについて】—————P6

- 現在就業している人（育休中除く）の託児施設・保育サービスの利用率は74%。
- 「私立認可保育所」が3割、「公立認可保育所」が24%。他のサービス利用率はいずれも1割未満。
- 正社員・正職員は36%が「私立認可保育所」、27%が「公立認可保育所」に預けている一方、パート・アルバイトは「定期的に預けている託児施設や保育サービスはない」が37%を占める。

リクルートライフスタイルは、ひとりひとりにあった「まだ、ここにいる、出会い。」を届けることを目指していきます。

【本件に関するお問い合わせ先】
http://www.recruit-mp.co.jp/support/press_inquiry/

【調査名】

出産・育児に関する実態調査2014

【調査対象】

- スクリーニング調査：全国の20～49歳の男女
 - 本調査：スクリーニング調査から抽出した、下記の条件に該当する既婚女性 計2,000人
 - ・0～2歳（2歳11ヶ月までの子どもと同居）
 - ・母親の年代（20～29歳／30～39歳／40～49歳）×末子年齢（0歳／1歳／2歳）
 - ×エリア（関東／関西／東海／その他）を平成22年国勢調査の割合に合わせて回収
- 配信数・有効回答数および回収率は以下

●サンプル数の内訳＜母親調査＞

			配信数（人）					有効回答数（集計サンプル数と同様／人）					回収率（％）				
			合計	関東	関西	東海	その他						合計	関東	関西	東海	その他
合計			7,041	1,918	979	2,179	1,965	2,000	565	329	194	912	28.4	29.5	33.6	8.9	46.4
母親× 末子年齢	20-29歳	0歳	1,115	170	137	345	463	253	59	40	26	128	22.7	34.7	29.2	7.5	27.6
		1歳	902	178	91	282	351	191	44	30	19	98	21.2	24.7	33.0	6.7	27.9
		2歳	479	115	72	118	174	114	27	18	11	58	23.8	23.5	25.0	9.3	33.3
	30-39歳	0歳	1,278	448	188	384	258	437	132	73	42	190	34.2	29.5	38.8	10.9	73.6
		1歳	1,509	452	197	513	347	454	134	76	45	199	30.1	29.6	38.6	8.8	57.3
		2歳	1,329	388	225	425	291	418	122	70	41	185	31.5	31.4	31.1	9.6	63.6
	40-49歳	0歳	108	40	19	31	18	30	11	5	2	12	27.8	27.5	26.3	6.5	66.7
		1歳	136	55	16	37	28	44	16	7	3	18	32.4	29.1	43.8	8.1	64.3
		2歳	185	72	34	44	35	59	20	10	5	24	31.9	27.8	29.4	11.4	68.6
母親の年齢	20-29歳	2,496	463	300	745	988	558	130	88	56	284	22.4	28.1	29.3	7.5	28.7	
	30-39歳	4,116	1,288	610	1,322	896	1,309	388	219	128	574	31.8	30.1	35.9	9.7	64.1	
	40-49歳	429	167	69	112	81	133	47	22	10	54	31.0	28.1	31.9	8.9	66.7	
末子年齢	0歳	2,501	658	344	760	739	720	202	118	70	330	28.8	30.7	34.3	9.2	44.7	
	1歳	2,547	685	304	832	726	689	194	113	67	315	27.1	28.3	37.2	8.1	43.4	
	2歳	1,993	575	331	587	500	591	169	98	57	267	29.7	29.4	29.6	9.7	53.4	

【調査方法】

- インターネット調査（マクロミルの調査モニターを使用）

【調査期間】

- スクリーニング調査 2014年3月3日（月）～6日（木）
- 本調査 2014年3月7日（金）～11日（火）

（参考）父親調査について

参考データとして、下記の調査から一部引用している。

- スクリーニング調査：全国の20～49歳の男女（上記調査と同じ）
- 本調査：スクリーニング調査から抽出した、下記の条件に該当する既婚男性 計2,000人
 - ・0～2歳（2歳11ヶ月までの子どもと同居）
 - ・父親の年代（20～29歳／30～39歳／40～49歳）×末子年齢（0歳／1歳／2歳）
 - ×エリア（関東／関西／東海／その他）を平成22年国勢調査の割合に合わせて回収
- ・本調査の実査期間は2014年3月8日（土）～12日（水）

配信数・有効回答数および回収率は以下

●サンプル数の内訳＜父親調査＞

		配信数（人）					有効回答数（集計サンプル数と同様／人）					回収率（％）					
		合計	関東	関西	東海	その他	合計	関東	関西	東海	その他	合計	関東	関西	東海	その他	
合計		4,405	1,211	889	515	1,790	2,000	566	328	194	912	45.4	46.7	36.9	37.7	50.9	
父親× 末子年齢	20-29歳	0歳	307	72	56	32	147	190	42	30	19	99	61.9	58.3	53.6	59.4	67.3
		1歳	246	59	38	30	119	140	31	22	13	74	56.9	52.5	57.9	43.3	62.2
		2歳	176	40	30	10	96	78	17	12	7	42	44.3	42.5	40.0	70.0	43.8
	30-39歳	0歳	983	289	203	129	362	447	131	74	44	198	45.5	45.3	36.5	34.1	54.7
		1歳	1,063	302	243	126	392	446	129	74	45	198	42.0	42.7	30.5	35.7	50.5
		2歳	876	243	191	99	343	391	111	65	39	176	44.6	45.7	34.0	39.4	51.3
	40-49歳	0歳	229	70	45	24	90	87	30	15	7	35	38.0	42.9	33.3	29.2	38.9
		1歳	226	64	32	25	105	103	35	17	9	42	45.6	54.7	53.1	36.0	40.0
		2歳	299	72	51	40	136	118	40	19	11	48	39.5	55.6	37.3	27.5	35.3
	父親の年齢	20-29歳	729	171	124	72	362	408	90	64	39	215	56.0	52.6	51.6	54.2	59.4
		30-39歳	2,922	834	637	354	1,097	1,284	371	213	128	572	43.9	44.5	33.4	36.2	52.1
		40-49歳	754	206	128	89	331	308	105	51	27	125	40.8	51.0	39.8	30.3	37.8
末子年齢	0歳	1,519	431	304	185	599	724	203	119	70	332	47.7	47.1	39.1	37.8	55.4	
	1歳	1,535	425	313	181	616	689	195	113	67	314	44.9	45.9	36.1	37.0	51.0	
	2歳	1,351	355	272	149	575	587	168	96	57	266	43.4	47.3	35.3	38.3	46.3	

- 出産後も前の仕事を続けたい人は4割、一定期間休んでなんらかの就業形態で働きたいという人は4割近く。専業主婦志向は2割強。
- 正社員・正職員は「出産前の仕事を継続」したい人は6割。契約社員や派遣、アルバイト・パートは、出産後一定期間を置いて別の仕事に復帰したいという要望が多い。
- ◆ 妊娠前に就業していた人に希望していた出産後の働き方を尋ねたところ、出産前の仕事を継続したいという意向は4割、一定期間休んでから働きたいという意向（39%）を含めると、就業意欲がある者は8割弱。専業主婦志向は2割強。
- ◆ 妊娠前の就業形態別にみると、正社員・正職員は6割が出産前の仕事を継続したいと回答。契約社員・嘱託や派遣、アルバイト・パートに関しては、「出産前の仕事は辞めて一定期間の後に派遣社員、アルバイト・パートとして働く」と回答した者が多く、いずれの就業形態においても仕事の継続意向は7割弱から8割以上と高い。
- ◆ 参考までに夫について、妻の働き方への希望を見ると、出産前の仕事を継続してほしい割合が56%、就業してほしい意向は84%。妻の結果を上回る意向となった。

希望していた出産後の働き方(妊娠前に就業していた人／単一回答)

		就業意向あり						出産前の仕事を継続・計	就業意向あり	
		出産前の仕事を継続・計		一定期間休んだ後に就業		出産前の仕事は辞めて専業主婦になる	その他			
		産後休暇をとった後にまた働く	育児休業をとった後にまた働く	出産前の仕事は辞めて一定期間の後に正社員として働く	出産前の仕事は辞めて一定期間の後に派遣社員、アルバイト・パートとして働く					
凡例										
全体	(n=1186)	7.0%	32.4	5.5	33.0	21.5	0.7	39.4	77.8	
年代	20代	(n= 385)	4.9	23.6	9.4	35.8	25.5	0.8	28.6	73.8
	30代前半	(n= 449)	7.1	36.3	5.1	29.4	21.8	0.2	43.4	78.0
	30代後半	(n= 284)	9.9	35.6	2.1	34.9	16.2	1.4	45.4	82.4
	40代	(n= 68)	5.9	42.6	—	32.4	19.1	—	48.5	80.9
子ども数	1人	(n= 715)	6.3	29.4	5.7	35.7	22.4	0.6	35.7	77.1
	2人	(n= 344)	5.5	38.7	6.4	27.9	20.9	0.6	44.2	78.5
	3人以上	(n= 127)	15.0	32.3	1.6	31.5	18.1	1.6	47.2	80.3
居住地	関東	(n= 350)	4.3	37.7	4.0	27.7	25.1	1.1	42.0	73.7
	関西	(n= 184)	7.6	32.6	5.4	35.9	18.5	—	40.2	81.5
	東海	(n= 106)	7.5	26.4	5.7	37.7	20.8	1.9	34.0	77.4
	その他	(n= 546)	8.4	30.0	6.4	34.4	20.3	0.4	38.5	79.3
世帯年収	300万円未満	(n= 156)	7.7	20.5	7.1	46.2	18.6	—	28.2	81.4
	300-500万円未満	(n= 460)	8.3	22.4	5.9	38.5	24.1	0.9	30.7	75.0
	500-800万円未満	(n= 355)	5.6	39.7	4.5	28.2	21.1	0.8	45.4	78.0
	800万円以上	(n= 126)	5.6	—	64.3	—	4.0	14.3	69.8	88.1
	不明	(n= 89)	6.7	30.3	6.7	27.0	28.1	1.1	37.1	70.8
妊娠前の就業形態	経営者・役員	(n= 4)	—	25.0	—	50.0	—	25.0	25.0	75.0
	正社員・正職員	(n= 504)	7.1	—	51.8	6.2	21.0	13.9	58.9	86.1
	契約社員・嘱託	(n= 121)	6.6	26.4	6.6	36.4	—	24.0	33.1	76.0
	派遣	(n= 103)	7.8	18.4	5.8	—	51.5	16.5	26.2	83.5
業	アルバイト・パート	(n= 454)	6.8	15.6	4.4	41.0	30.6	1.5	22.5	67.8

<参考>希望していた妻の出産後の働き方(妻が妊娠前に就業していた者／単一回答)

た妻の出産後の働き方(妻が妊娠前に就業していた者／単一回答)										出産前の 仕事を継続 希望	就業希望 あり
<参考> 父親調査 全体 (n=1319)			14.4	41.8	5.9	22.1	14.2	1.6	56.3	84.2	
年代	20代 (n= 309)	16.8	34.6	4.9	27.5	14.6	1.6	51.5	83.8		
	30代前半 (n= 457)	12.9	43.3	5.3	21.0	15.3	2.2	56.2	82.5		
	30代後半 (n= 375)	14.7	44.8	7.2	19.2	13.1	1.1	59.5	85.9		
	40代 (n= 178)	13.5	44.4	6.7	21.3	12.9	1.1	57.9	86.0		
子ども数	1人 (n= 675)	12.7	39.6	6.8	25.5	13.5	1.9	52.3	84.6		
	2人 (n= 467)	15.2	43.7	4.9	20.1	14.8	1.3	58.9	83.9		
	3人以上 (n= 177)	18.6	45.8	5.1	14.1	15.3	1.1	64.4	83.6		
居住地	関東 (n= 376)	12.0	41.5	6.9	22.3	16.2	1.1	53.5	82.7		
	関西 (n= 209)	12.9	38.8	7.2	22.5	15.8	2.9	51.7	81.3		
	東海 (n= 129)	17.1	38.8	5.4	24.0	14.0	0.8	55.8	85.3		
	その他 (n= 605)	15.9	43.8	5.0	21.3	12.4	1.7	59.7	86.0		
世帯年収	300万円未満 (n= 96)	13.5	24.0	4.2	32.3	22.9	3.1	37.5	74.0		
	300-500万円未満 (n= 446)	13.7	28.3	6.7	29.4	20.2	1.8	41.9	78.0		
	500-800万円未満 (n= 474)	14.8	48.5	5.9	18.1	11.2	1.5	63.3	87.3		
	800万円以上 (n= 244)	14.3	61.5	5.7	12.3	4.9	1.2	75.8	93.9		
	不明 (n= 59)	18.6	39.0	3.4	22.0	16.9	—	57.6	83.1		

※全体値より 10 10ポイント以上高い 5 5ポイント以上高い 5 5ポイント以上低い

■ 出産後、6割が仕事を辞めて専業主婦になっている。そのうち51%が今後の就業意欲あり。

■ 年齢が若いほど専業主婦になる割合は高くなる傾向。正社員・正職員でも4割が仕事を辞めて専業主婦に。

◆ 出産前の仕事を続けている割合は3割。「出産前の仕事は辞めて現在、専業主婦である」が6割を占める。

◆ 年代別にみると若いほど専業主婦の割合が高く、年齢が上がるほど仕事を継続している人が増える。

◆ 妊娠前の就業形態別にみると、正社員・正職員では「出産前の仕事を継続している」割合が5割と高いものの、それでも4割は仕事を辞めて専業主婦になっている。

◆ 妊娠時に希望していた働き方別にみると、産休や育休をとった後にまた働くという希望を持っていた人でも、2～3割は仕事を辞めて専業主婦になっている。

◆ 一方、出産前の仕事を辞めて現在専業主婦である人のうち7%が一定期間の後に「正社員として働く」、44%が「派遣社員、アルバイト・パートとして働く」意向を持っており、51%が一定期間休んだのちに働く意向を持っていると考えられる。

■ 出産を機に仕事を辞めたか(妊娠前に就業していた者／単一回答)

		出産前の仕事を 続けている	出産前の 仕事を辞めて 現在、 正社員として 働いている	出産前の 仕事を辞めて 現在、 派遣社員、 アルバイト・ パートとして 働いている	出産前の 仕事を辞めて 現在、 専業主婦 である	その他
凡例						
全体	(n=1186)	29.6%	1.0	8.0	59.8	1.6
年代						
20代	(n= 385)	19.7	0.8	6.2	72.7	0.5
30代前半	(n= 449)	31.4	1.1	8.7	57.0	1.8
30代後半	(n= 284)	37.3	0.7	9.2	50.4	2.5
40代	(n= 68)	41.2	2.9	8.8	44.1	2.9
居住地						
関東	(n= 350)	33.4	0.6	5.1	58.6	2.3
関西	(n= 184)	28.8	1.6	9.8	57.6	2.2
東海	(n= 106)	24.5	—	5.7	68.9	0.9
その他	(n= 546)	28.4	1.3	9.7	59.5	1.1
妊娠前 の就業 形態						
経営者・役員	(n= 4)	25.0	—	50.0	—	25.0
正社員・正職員	(n= 504)	49.6	1.8	6.9	40.3	1.4
契約社員・嘱託	(n= 121)	16.5	1.7	10.7	69.4	1.7
派遣	(n= 103)	9.7	1.0	11.7	75.7	1.9
アルバイト・パート	(n= 454)	15.4	—	7.7	75.3	1.5
出産後の 働き方						
産後休暇をとった後にまた働く	(n= 83)	—	54.2	2.4	10.8	30.1
育児休業をとった後にまた働く	(n= 384)	—	70.3	2.1	4.7	21.1
出産前の仕事を辞めて、一定期間の後に正社員として働く	(n= 65)	9.2	1.5	57.7	80.0	1.5
出産前の仕事を辞めて、一定期間の後に派遣社員、アルバイト・パートとして働く	(n= 391)	5.1	0.3	13.8	79.8	1.0
出産前の仕事を辞めて、専業主婦になる	(n= 255)	3.5	—	3.5	91.8	1.2
その他	(n= 8)	12.5	—	—	62.5	25.0

■ 希望していた出産後の働き方(妊娠前に就業していた者／単一回答)※全体値のみ再掲

		産後休暇を とった後に また働く	育児休業を とった後に また働く	出産前の 仕事を辞めて 一定期間の 後に正社員 として働く	出産前の 仕事を辞めて 一定期間の 後に派遣社員 、アルバイト・ パートとして 働く	出産前の 仕事を辞めて 専業主婦に なる	その他
凡例							
全体	(n=1186)	7.0	32.4	5.5	33.0	21.5	0.7
出産前の仕事は辞めて、現在、専業主婦である	(n= 709)	3.5	11.4	7.3	44.0	33.0	0.7

一定期間休んだ後、
就業意欲あり(51%)

■妊娠前に就業していた人のうち、育休取得率は34%。正社員・正職員では6割。

■契約社員・嘱託は44%、派遣、アルバイト・パートは6割前後が「制度がなかった」。

◆妊娠前に就業していた人のうち、「現在、育児休業をとっているところ」と答えた割合は17%、「今は終わっているが、育児休業をとった」は17%で、育休の取得者は34%。「制度はあるがとらなかった」は2割。「制度がなかった」が4割を占める。

◆年代別にみると、20代では「制度はあるがとらなかった」という者が27%と高い。

◆妊娠前の就業形態別では、正社員・正職員は6割が育休を取得。契約社員・嘱託では「制度はあるがとらなかった」が33%、「制度がなかった」は44%。派遣、アルバイト・パートは「制度がなかった」が6割前後を占める。

■出産後の育児休業取得経験(妊娠前に就業していた人／単一回答)

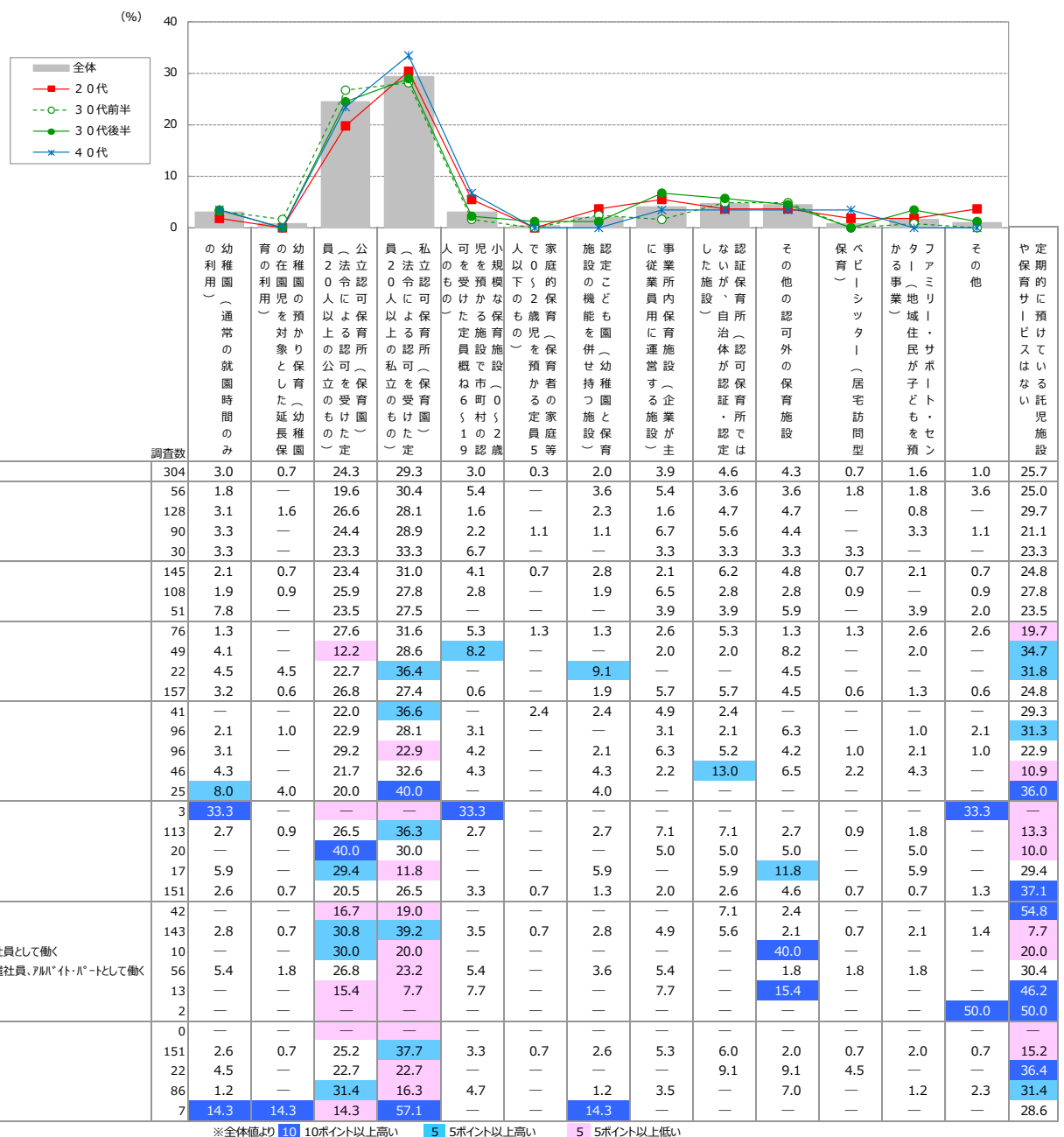
			育児休業取得・計				育児休業 取得・計	
			現在、育児休業 をとっているところ	今は終わっている が、育児休業を とった	制度はあるがとら なかった	制度がなかった		制度があるが無 いかを知らなかつ た
凡例								
全体	(n=1186)		17.2%	16.8	20.3	40.1	5.6	34.0
年代	20代	(n= 385)	15.1	9.1	26.8	41.8	7.3	24.2
	30代前半	(n= 449)	19.2	17.1	19.6	39.2	4.9	36.3
	30代後半	(n= 284)	18.0	22.5	15.5	40.1	3.9	40.5
	40代	(n= 68)	13.2	33.8	8.8	36.8	7.4	47.1
子どもの 数	1人	(n= 715)	15.5	14.7	22.4	42.0	5.5	30.2
	2人	(n= 344)	21.8	20.1	16.0	36.3	5.8	41.9
	3人以上	(n= 127)	14.2	19.7	20.5	40.2	5.5	33.9
居住 エリア	関東	(n= 350)	20.9	20.0	20.3	33.1	5.7	40.9
	関西	(n= 184)	18.5	14.1	19.0	44.6	3.8	32.6
	東海	(n= 106)	14.2	12.3	20.8	44.3	8.5	26.4
	その他	(n= 546)	15.0	16.5	20.7	42.3	5.5	31.5
世帯 年収 別	300万円未満	(n= 156)	7.1	16.7	18.6	50.6	7.1	23.7
	300-500万円未満	(n= 460)	10.7	9.8	26.3	46.7	6.5	20.4
	500-800万円未満	(n= 355)	24.2	18.3	16.9	35.5	5.1	42.5
	800万円以上	(n= 126)	35.7	35.7	11.1	16.7	0.8	71.4
	不明	(n= 89)	14.6	20.2	19.1	39.3	6.7	34.8
妊娠 前の 就業 形態	経営者・役員	(n= 4)	25.0	50.0	25.0			25.0
	正社員・正職員	(n= 504)	31.2	28.0	24.8	14.1	2.0	59.1
	契約社員・嘱託	(n= 121)	5.8	14.9	33.1	43.8	2.5	20.7
	派遣	(n= 103)	7.8	7.8	16.5	59.2	8.7	15.5
	アルバイト・パート	(n= 454)	7.0	6.8	13.0	63.7	9.5	13.9

※全体値より 10 10ポイント以上高い 5 5ポイント以上高い 5 5ポイント以上低い

- 現在就業している人(育休中でない)の、託児施設・保育サービスの利用率は74%。「私立認可保育所」が3割、「公立認可保育所」が24%。他のサービス利用率はいずれも1割にも満たない。
- 就業形態別では、正社員・正職員は36%が「私立認可保育所」に預けている。一方アルバイト・パートは「定期的に預けている託児施設や保育サービスはない」が4割弱。

- ◆現在就業しており、育休中でない人に、預けている託児施設や保育サービスを尋ねたところ、「私立認可保育所」が3割、「公立認可保育所」が24%という結果であった。この2項目が突出しており、他のサービスはいずれも1割にも満たない。「定期的に預けている託児施設や保育サービスはない」割合は26%で、74%がいずれかのサービスを利用している。
- ◆世帯年収別にみると、300万円未満の層では37%が「私立認可保育所」、2割強が「公立認可保育所」に預けている。年収800万円以上の層では、「認証保育所」へ預ける割合が13%と高め。
- ◆現在の就業形態別では、正社員・正職員で「私立認可保育所」が36%と高め。アルバイト・パートは「定期的に預けている託児施設や保育サービスはない」という回答が37%を占める。

■預けている託児施設や保育サービス(現在就業しており、育休中でない人／複数回答)



※全体値より 10 10ポイント以上高い 5 5ポイント以上高い 5 5ポイント以上低い

■親に手伝ってもらっていることは「プレゼントをもらっている」「子育ての相談にのってもらっている」「子どもを預かってもらっている」など。

■託児施設や保育サービスの利用率の低いアルバイト・パートは、5割が親に「子どもを預かってもらっている」。

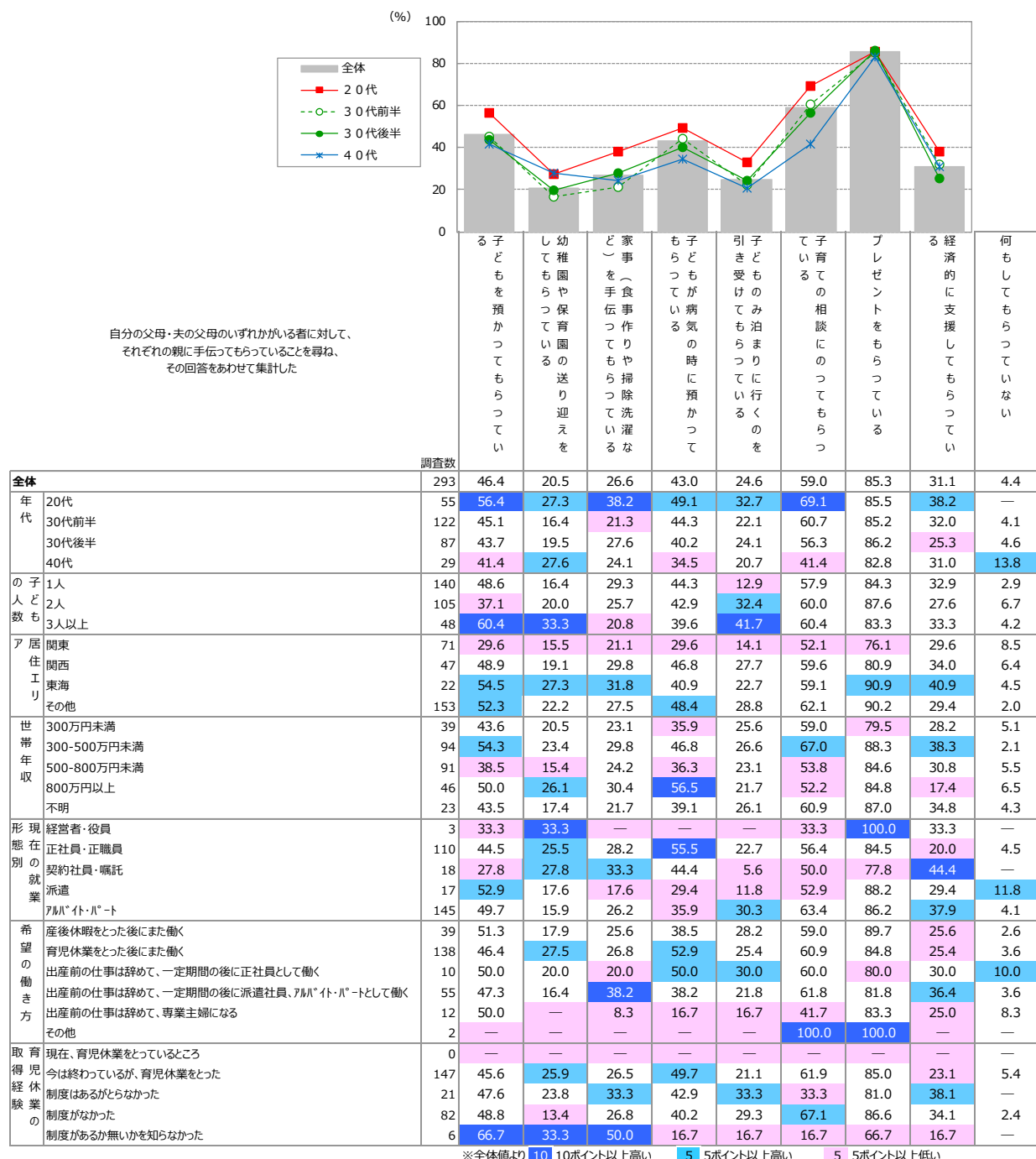
◆現在就業しており、育休中でない人、かつ自分・夫のいずれかの親がいる人に対して、親に手伝ってもらっていることを尋ねた。最も高いのは「プレゼントをもらっている」で85%。次いで「子育ての相談にのってもらっている」（59%）、「子どもを預かってもらっている」（46%）が続く。

◆年代別にみると、20代ではすべての人が親になんらかの援助をもらっている。

◆居住エリア別では、関東圏は全般に手伝ってもらっているものが少なく、東海やその他エリアでは手伝ってもらっているものが増える傾向。

◆就業形態別にみると、正社員・正職員では「子どもが病気の時に預かってもらっている」が56%と突出して高い。託児施設や保育サービスの利用率が低かったアルバイト・パートについては、「子どもを預かってもらっている」割合は5割程度。

■親に手伝ってもらっていること(現在就業しており、育休中でない人 かつ 自分・夫のいずれかの親がいる人／複数回答)



※全体値より 10 10ポイント以上高い 5 5ポイント以上高い 5 5ポイント以上低い